

# „Der passt (nicht) zu uns...“

## Praxisworkshop Internationale Personalauswahl - Eignungsdiagnostik -



**Dieser ausdrücklich praxisorientierte dreistündige Workshop hilft Ihnen als Personaler/in oder Fachvorgesetzte/r, auch im internationalen Kontext gute Auswahlinterviews zu führen und validere Aussagen über die Passung der Kandidaten zu treffen. Denn oft stoßen wir an die Grenzen unserer gewohnten Wahrnehmungsmuster und eingespielten „Schubladen“, wenn wir Interviews mit kulturell anders sozialisierten Kandidaten führen.**

Wer einmal italienische, russische, chinesische oder amerikanische Bewerber interviewt hat, der weiß: Schon bei der Selbstpräsentation unterscheiden sich die „Konzepte“, wie man sich „richtig“, d.h. professionell, engagiert und kompetent vorstellen sollte, zwischen unterschiedliche Kulturen erheblich. Kommt man auf Themen wie Führung, Kritik, Individualismus, Beziehungsorientierung, Plan- oder Regelverständnis, weichen die Kulturkreise ebenfalls deutlich voneinander ab. Und selbst die grundsätzliche Denklöge – vom Allgemeinen zum Konkreten oder umgekehrt, zirkulär oder dialektisch – variiert je nach kultureller Prägung stark, was uns Deutschen dann einfach oft „unlogisch“ oder „unstrukturiert“ erscheint.

In unserem Praxisworkshop wollen wir entsprechend nach einem kurzen Einleitungsvortrag in einer konkreten Interviewsimulation – mit dem Trainer als „Bewerber“ – unsere üblichen Frage- und Bewertungsraster auf ihre interkulturelle Tauglichkeit hin überprüfen. In der gemeinsamen Auswertung des Interviews werden dabei zusammen mit dem Trainer a) die Stärken und Schwächen bestimmter Frageformate diskutiert, b) kulturspezifisch unterschiedliche Interpretationsmöglichkeiten für bestimmte Antworten aufgezeigt, und c) nicht zuletzt Optionen besprochen, wie man trotz der kulturellen Unterschiede die „Prognosefähigkeit“ der eigenen Bewertung der Interviews deutlich erhöhen kann.

### **Zielgruppe**

Personaler und Fachvorgesetzte, die interkulturell beeinflusste Interviews führen, oder die einfach generell ihre eigenen Interview- und Bewertungsmuster einmal in einem Workshop mit anderen Praktikern und einem professionellen Trainer abgleichen möchten.

### **Termin & Kosten**

20. März 2012 von 9:00h – 12:30h im Hotel im Novotel München, Hochstraße 11, (Rosenheimer Platz), Kosten: 95€ pro Teilnehmer

**Durchgeführt von** Tim Riedel, Geschäftsführer interpool Personal GmbH, einer mittelständisch ausgerichteten internationalen Personalberatung mit Kunden und Projekten in über 30 Ländern

### **Anmeldung bitte an:**

interpool Personal GmbH  
z. Hd. Frau Anne Heiduck  
Winsstraße 62  
10405 Berlin  
Tel.: \*49 – (0)30 - 40 50 416 - 19  
[anne.heiduck@interpool-personal.de](mailto:anne.heiduck@interpool-personal.de)  
[www.interpool-personal.de](http://www.interpool-personal.de)

